

المادة: التربية الوطنية والتنشئة المدنية  
الصف: الثالث ثانوي ( كل الفروع

تتضمن المسابقة ثلاث مستندات وأربعة أسئلة  
مستند رقم (1)

ان الدور الذي يلعبه المجتمع المدني في المنطقة العربية اليوم ضعيف وهذا الضعف يمكن أن يعزى إلى سوء صياغة القوانين التي تنظم قطاع المجتمع المدني ، وقد يرى البعض أن السبب يعود الى العيوب الهيكلية في بعض انظمة الدول العربية او في انظمة منظمات المجتمع المدني .  
وهناك عوائق كثيرة يواجهها قطاع منظمات المجتمع المدني في المنطقة العربية ، فمنها خارجي ويؤثر ليس فقط على المجتمع المدني بل على المجتمع ككل ، فضلاً عن العقبات الداخلية والتحديات الناشئة من داخل المنظمات نفسها . ان التحديات التي تؤثر على عمل مؤسسات المجتمع المدني في العالم العربي كثيرة ومتنوعة منها التحديات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية، العولمة، المشاكل الأمنية بكل اشكالها ، والتحديات الناتجة عن التنوع الثقافي والديني والتطرف .  
هذا فضلاً عن المشاكل التي تنبع من النظم القانونية في بعض المجتمعات العربية ، فهذه المشاكل تتجاوز أوجه القصور في القوانين نفسها إلى صعوبة صياغة القوانين لقطاع المنظمات المجتمع المدني ، ويجب ان لا ننسى مدى تعقيد العلاقات الاجتماعية ، والبيئة السياسية ، ومستوى التنمية ، وتركيز السلطة ، وعوامل سلوك النظام في التعامل مع منظمات المجتمع المدني ، كل هذا لايساعد على تهيئة البيئة المؤاتية لعمل المجتمع المدني .

المجلة الدولية ، زياد عبد الصمد، العدد 2 ، نيسان، 2007، بتصرف

مستند رقم (2)

تؤثر المنظمات غير الحكومية على عملية صنع السياسة من خلال عدة وسائل وآليات مثل تقديم المشورة والخبرة الفنية، وبناء تكتلات وتحالفات للضغط على صنّاع السياسة، وتنظيم حملات دعوى، وأيضاً حملات إثارة لوعي الجماهير بقضية ما. فضلاً عن طرح المطالب مباشرة وكذلك مراقبة الحكومات. كما برزت في الآونة الأخيرة فكرة الشراكة بين الحكومات والمنظمات غير الحكومية، هذه الشراكة التي تبدأ من مراحل مبكرة في صنع السياسة وقبل أن تلتزم الحكومة بأي التزامات. فنجاح عملية الشراكة يتطلب أمور عديدة منها إقامة شبكات وتحالفات بين المنظمات غير الحكومية مع بعضها البعض، بغية تسهيل تبادل المعلومات والخبرات مع مراعاة إشراك المنظمات القاعدية في هذه الشبكات. كما يشترط لنجاح الشبكة تطبيق ديمقراطية اتخاذ القرار. ومن ناحية ثانية فإن الشراكة الناجحة تتطلب توفير إطار مؤسسي يحدد أسس التعاون بين الدولة والمنظمات غير الحكومية مع مراعاة مراجعة هذا الإطار باستمرار في ضوء التغيرات التي تطرأ على المجتمع وهذا فضلاً عن تحديد أسس التعاون القائم على الاحترام المتبادل بينهما

مركز دراسات الوحدة العربية، ندوة حول ندوة "دولة الرفاهية الاجتماعية" تشرين الثاني/نوفمبر - 2005" بتصرف"

اتى مشروع تحديث قانون العمل عبر مشروع القانون المقدم من قبل وزارة العمل اللبنانية اكثر إنتلافا وإنسجاما مع أحكام إتفاقيات العمل الدولية والعربية المبرمة، وأكثر مواكبة للمتغيرات الإقتصادية والإجتماعية التي شهدها ويشهدها العالم حاليا، وأكثر عدالة وإنصافا لطرفي الإنتاج.

ومن اهم المميزات التي لاحظها مشروع قانون العمل الجديد لجهة الأهداف كانت توحيد التشريع في قضايا العمل، بحيث تم جمع كل القواعد القانونية للعمل والعلاقات العمالية في قانون موحد ومتكامل، باستثناء الضمان الإجتماعي. وكذلك تحديث وتطوير قانون العمل بما يتناسب مع الأوضاع الإقتصادية والإجتماعية، ومع أحكام إتفاقيات العمل الدولية والعربية المبرمة من قبل لبنان، والمبادئ التي تضمنتها الإتفاقيات الأساسية وبعض توصيات منظمة العمل الدولية والعربية التي لم يحصل التصديق عليها بعد. وهذا فضلاً عن الأخذ بإجتهدات مجالس العمل التحكيمية التي حسمت بعض المسائل التي كانت مدار خلاف، وتوضيح النصوص المتعلقة بها تسهيلا للعلاقات العمالية وتوحيداً للفقهاء والإجتهد ولعمل المحاكم، بالإضافة الى تكريس إلغاء كل عناصر التمييز بين الرجل والمرأة.

جريدة النهار، الجمعة 11- شباط 2011.

## الاسئلة :

1- قَدِّم كلاً من المستندات ( 1-2-3): نوعه - مصدره- المسألة التي يتناولها (ثلاث علامات)

2- استخرج من خلال المستندات الأفكار التي تظهر :

أ-المشاكل والتحديات التي تمنع تطور المجتمع المدني في العالم العربي (المستند الأول)  
( ثلاث علامات )

ب- متطلبات نجاح الشراكة بين الحكومات والمنظمات غير الحكومية (المستند الثاني)

( ثلاث علامات )

ج- مميزات مشروع قانون العمل الجديد (المستند الثالث) ( ثلاث علامات )

3- يشير المستند الثاني الى العلاقة بين السلطة والمؤسسات الغير حكومية

أ- حدد الجهات التي تقوم بالخدمة المدنية ( علامة ونصف )

ب- بين مهام كل من الدفاع المدني والصليب الأحمر ( المطلوب فكرتين لكل جهة ) ( علامتان )

ج- حدّد دواعي اعلان حالة الطوارئ ( المطلوب ثلاث افكار ) ( علامة ونصف )

د- حدد دور السلطة التشريعية عند اعلان حالة الطوارئ وبين الغاية من هذا الدور ( علامتان )

هـ - بين أهمية تعاون الاجهزة الأمنية فيما بينها . ( المطلوب فكرتين ) ( علامتان )

4- يعمل المواطن ع.ف. في مؤسسة تجارية تعود ملكيتها لوالده , وهو يتقاضى راتباً شهرياً ثابتاً

وبعد نشوء نزاع بين الابن والوالد . تقدم الابن بدعوى ضد المؤسسة أمام مجلس العمل التحكيمي .

أ - بين مصير هذه الدعوى معللاً اجابتك ( علامة ونصف )

ب- حدد ثلاث حالات مشابهة لتلك الواردة في المسألة أعلاه ( علامة ونصف )

ج- بين اوجه الاختلاف بين عقد العمل الجماعي وعقد العمل الفردي من حيث :

الشكل و الاطراف ونطاق مفاعيله . ( ثلاث علامات )

د- قَدِّم ثلاثة مقترحات تسهم في التشجيع على الانتساب إلى النقابات المهنية ( ثلاث علامات )

المادة: التربية الوطنية والتنشئة المدنية  
الصف: الثالث ثانوي ( كل الفروع )

## أسس التصحيح

رقم السؤال	الإجابة المتوقعة	العلامة	ملاحظات
1	مستند رقم (1) النوع: مقالة , نص المصدر: المجلة الدولية ، زياد عبد الصمد، العدد 2 ، نيسان، 2007،بتصرف	1 4 1 4	او أي فكرة تعطي المعنى نفسه
	المسألة : اسباب ضعف مؤسسات المجتمع المدني في العالم العربي , والتحديات التي يواجهها	1 2	
	مستند رقم (2) النوع : نص المصدر: مركز دراسات الوحدة العربية, ندوة حول ندوة "دولة الرفاهية الاجتماعية" تشرين الثاني/نوفمبر – 2005"بتصرف	1 4 1 4	او أي فكرة تعطي المعنى نفسه
	المسألة : وسائل تأثير المنظمات الغير حكومية في صنع سياسات الحكومات	1 2	
2	مستند رقم (3) النوع: مقالة , نص. المصدر : جريدة النهار , الجمعة 11- شباط 2011 المسألة : خصائص ومميزات مشروع قانون العمل الجديد	1 4 1 4 1 2	أو أية فكرة تعطي المعنى نفسه .
	أ-المشاكل والتحديات التي تمنع تطور المجتمع المدني في العالم العربي :		
	- ان التحديات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية - العولمة و المشاكل الأمنية بكل اشكالها - التحديات الناتجة عن التنوع الثقافي والديني والتطرف . - المشاكل التي تنبع من النظم القانونية في بعض المجتمعات العربية - صعوبة صياغة القوانين لقطاع المنظمات المجتمع المدني . - مدى تعقيد العلاقات الاجتماعية ، والبيئة السياسية ، ومستوى التنمية ، وتركيز السلطة - عوامل سلوك النظام في التعامل مع منظمات المجتمع المدني		
3			( المطلوب 6 افكار 1 2 علامة لكل فكرة)

## أسس التصحيح

رقم السؤال	الإجابة المتوقعة	العلامة	ملاحظات
2	<p>ب- متطلبات نجاح الشراكة بين الحكومات والمنظمات غير الحكومية - إقامة شبكات وتحالفات بين المنظمات غير الحكومية مع بعضها البعض.</p> <p>- تطبيق ديمقراطية اتخاذ القرار</p> <p>- توفير إطار مؤسسي يحدد أسس التعاون بين الدولة والمنظمات غير الحكومية مع مراعاة مراجعة هذا الإطار باستمرار</p> <p>- تحديد أسس التعاون القائم على احترام المتبادل بين الطرفين</p> <p>ج- مميزات مشروع قانون العمل الجديد :</p> <p>- توحيد التشريع في قضايا العمل، بحيث تم جمع كل القواعد القانونية للعمل والعلاقات العمالية في قانون موحد ومكامل، باستثناء الضمان الاجتماعي.</p> <p>- تحديث وتطوير قانون العمل بما يتناسب مع الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية، ومع أحكام إتفاقيات العمل الدولية والعربية المبرمة</p> <p>- الأخذ بإجتهادات مجالس العمل التحكيمية التي حسمت بعض المسائل التي كانت مدار خلاف، وتوضيح النصوص المتعلقة بها</p> <p>- تكريس إلغاء كل عناصر التمييز بين الرجل والمرأة</p> <p>أ - الجهات التي تقوم بالخدمة المدنية :</p> <p>- الأفراد</p> <p>- المؤسسات والجمعيات الاجتماعية والخيرية ( الدفاع المدني , جمعية الصليب الأحمر , كاريتاس...)</p> <p>- الدولة: من خلال وزارة الشؤون الاجتماعية والمديرية العامة للشباب والرياضة ..</p>	3	( المطلوب اربع افكار 3 4 علامة لكل فكرة )
3	<p>ب- مهام الدفاع المدني :</p> <p>- اعداد الوسائل الكفيلة لتدارك الخسائر في الاشخاص والممتلكات والحد منها في حالة الحرب والنكبات .</p> <p>- ضمان استمرار الحياة العامة بصورة طبيعية في هذه الحالات</p> <p>- توعية المواطنين وارشادهم وتدريبهم للقيام باعمال الدفاع لتدارك الخسائر قبل وقوعها في اوقات السلم</p> <p>مهام الصليب الأحمر:</p> <p>- الاسعافات الاولية- تأمين الدم - تزويد المستوصفات بالدوية</p> <p>- معالجة المرضى - حملات التلقيح - التوعية والارشاد الصحى ...</p>	1	( المطلوب اربع افكار 3 4 علامة لكل فكرة )
3	<p>ب- مهام الدفاع المدني :</p> <p>- اعداد الوسائل الكفيلة لتدارك الخسائر في الاشخاص والممتلكات والحد منها في حالة الحرب والنكبات .</p> <p>- ضمان استمرار الحياة العامة بصورة طبيعية في هذه الحالات</p> <p>- توعية المواطنين وارشادهم وتدريبهم للقيام باعمال الدفاع لتدارك الخسائر قبل وقوعها في اوقات السلم</p> <p>مهام الصليب الأحمر:</p> <p>- الاسعافات الاولية- تأمين الدم - تزويد المستوصفات بالدوية</p> <p>- معالجة المرضى - حملات التلقيح - التوعية والارشاد الصحى ...</p>	1	( المطلوب اربع افكار 3 4 علامة لكل فكرة )
3	<p>ب- مهام الدفاع المدني :</p> <p>- اعداد الوسائل الكفيلة لتدارك الخسائر في الاشخاص والممتلكات والحد منها في حالة الحرب والنكبات .</p> <p>- ضمان استمرار الحياة العامة بصورة طبيعية في هذه الحالات</p> <p>- توعية المواطنين وارشادهم وتدريبهم للقيام باعمال الدفاع لتدارك الخسائر قبل وقوعها في اوقات السلم</p> <p>مهام الصليب الأحمر:</p> <p>- الاسعافات الاولية- تأمين الدم - تزويد المستوصفات بالدوية</p> <p>- معالجة المرضى - حملات التلقيح - التوعية والارشاد الصحى ...</p>	1	( المطلوب اربع افكار 3 4 علامة لكل فكرة )

## أسس التصحيح

رقم السؤال	الإجابة المتوقعة	العلامة	ملاحظات
3	<p>ج- دواعي اعلان حالة الطوارئ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- بسبب تعرض البلاد لخطر ناتج عن حرب خارجية</li> <li>- ثورة مسلحة</li> <li>- عمال أو اضطرابات تهدد الامن والنظام</li> <li>- عند وقوع أحداث تأخذ طابع الكارثة</li> </ul> <p>د- دور المجلس النيابي عند اعلان حالة الطوارئ :</p> <p>يجب على المجلس النيابي الانعقاد في مهلة ثمانية ايام للنظر في هذا الاعلان ولو لم يكن في دورة انعقاده , فان لم يوافق على اعلان حالة الطوارئ اعتبرت ملغاة فوراً كل التدابير المتخذة</p> <p>* الغاية من هذا الدور: حماية الحرية العامة , نظراً للصلاحيات والتدابير التي يفرضها الجيش عند اعلان هذه الحالة .</p>	1 و 1 2	( المطلوب ثلاث افكار 1 2 علامة لكل فكرة)
3	<p>هـ- اهمية تعاون الاجهزة الامنية فيما بينها</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ان تعاون الاجهزة الأمنية فيما بينها يساعد على توطيد الأمن والاستقرار في البلد</li> <li>- ان تعاون المواطنين مع الاجهزة يساهم في ضبط الجرائم وكشف الفاعلين وتحقيق العدالة</li> <li>- ان التنسيق التام بين عمل القوى الامنية يساعدها على القيام بواجباتها بيسر وسهولة</li> </ul>	1	( المطلوب فكرتين علامة لكل فكرة)
4	<p>أ - ترد الدعوى باعتبار ان المؤسسات التي لايعمل فيها الا أعضاء العائلة تحت ادارة الاب او الام او الوصي تستثنى صراحة من احكام قانون العمل .</p>	2	
4	<p>ب - المستثنون من نطاق تطبيق قانون العمل:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- أصحاب العمل الحر والمستقل.</li> <li>- موظفو وأجراء الدولة والمؤسسات العامة والبلديات .</li> <li>- أفراد الهيئة التعليمية في المدارس الخاصة.</li> </ul>	1 و 1 2	( نصف علامة لكل فكرة )

--	--	--	--

## أسس التصحيح

رقم السؤال	الإجابة المتوقعة	العلامة	ملاحظات												
	<b>ج - الفرق بين عقدي العمل الفردي والجماعي:</b>														
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>نوعي العقد</th> <th>عقد العمل الجماعي</th> <th>عقد العمل الفردي</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>أوجه الاختلاف</td> <td>صاحب العمل أو أصحاب العمل من جهة ونقابة أجراء أو أكثر أو إتحاد من جهة أخرى.</td> <td>صاحب العمل أو أكثر من جهة وأجير أو أكبر من جهة أخرى.</td> </tr> <tr> <td>شكله القانوني</td> <td>1- يجب أن يكون مكتوب (خطياً) 2- يشترط إيداع نسخة عن العقد لدى وزارة العمل.</td> <td>1- يمكن أن يكون شفهيًا أو مكتوبًا. 2- لا يشترط القانون ذلك.</td> </tr> <tr> <td>نطاق مفاعيله</td> <td>يخضع له الفرقاء الموقعون عليه وكل الذين انضموا إليه لاحقاً، إن كان من خلال التعاقد مع المؤسسة المعنية أو النقابة.</td> <td>يخضع له الفرقاء الموقعون عليه فقط.</td> </tr> </tbody> </table>	نوعي العقد	عقد العمل الجماعي	عقد العمل الفردي	أوجه الاختلاف	صاحب العمل أو أصحاب العمل من جهة ونقابة أجراء أو أكثر أو إتحاد من جهة أخرى.	صاحب العمل أو أكثر من جهة وأجير أو أكبر من جهة أخرى.	شكله القانوني	1- يجب أن يكون مكتوب (خطياً) 2- يشترط إيداع نسخة عن العقد لدى وزارة العمل.	1- يمكن أن يكون شفهيًا أو مكتوبًا. 2- لا يشترط القانون ذلك.	نطاق مفاعيله	يخضع له الفرقاء الموقعون عليه وكل الذين انضموا إليه لاحقاً، إن كان من خلال التعاقد مع المؤسسة المعنية أو النقابة.	يخضع له الفرقاء الموقعون عليه فقط.	3	( علامة لكل اختلاف )
نوعي العقد	عقد العمل الجماعي	عقد العمل الفردي													
أوجه الاختلاف	صاحب العمل أو أصحاب العمل من جهة ونقابة أجراء أو أكثر أو إتحاد من جهة أخرى.	صاحب العمل أو أكثر من جهة وأجير أو أكبر من جهة أخرى.													
شكله القانوني	1- يجب أن يكون مكتوب (خطياً) 2- يشترط إيداع نسخة عن العقد لدى وزارة العمل.	1- يمكن أن يكون شفهيًا أو مكتوبًا. 2- لا يشترط القانون ذلك.													
نطاق مفاعيله	يخضع له الفرقاء الموقعون عليه وكل الذين انضموا إليه لاحقاً، إن كان من خلال التعاقد مع المؤسسة المعنية أو النقابة.	يخضع له الفرقاء الموقعون عليه فقط.													
3	<p>هـ - مقترحات تسهم في التشجيع على الانتساب إلى النقابات المهنية:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- تفعيل دور هذه النقابات على المستوى المطليبي والقضائي</li> <li>- السعي إلى التثبيت من عدم خضوع النقابة إلى التيارات السياسية ولا لتدخلات السلطة ولا للانحياز الطائفي أو المناطقي</li> <li>- توسيع قاعدة مشاركة الأعضاء في عمليات اتخاذ القرار</li> <li>- نشر الوعي في صفوف العمال " دورات ومحاضرات وندوات تثقيفية".</li> </ul>	3	علامة لكل فكرة												
4-															