

تطبيق أصول التعاقد للتدريس بالساعة في معاهد ومدارس التعليم المهني والتقني الرسمية
(قرار رقم 2007 /25 تاريخ 2007 /1 /24)

المرجع: ج.ر. عدد 5 تاريخ 01 /02 /2007 ص 132

ان وزير التربية والتعليم العالي،
بناء على المرسوم رقم 14953 تاريخ 19 /07 /2005، (تشكيل الحكومة)،
بناء على القانون المنفذ بالمرسوم رقم 17742 تاريخ 18 /03 /1964 (1) (تنظيم المديرية العامة
للتعليم المهني والتقني) وتعديلاته،
بناء على المرسوم رقم 9404 تاريخ 04 /05 /1962 (تنظيم المدارس الرسمية للتعليم المهني)
وتعديلاته،
بناء على المرسوم رقم 4158 تاريخ 13 /10 /1993 (تنظيم أصول التعاقد للتدريس بالساعة في
معاهد ومدارس التعليم المهني والتقني الرسمية) وتعديلاته،
بناء على القرار رقم 248 تاريخ 03 /10 /2005 (أصول التعاقد للتدريس بالساعة في معاهد ومدارس
التعليم المهني والتقني الرسمية)،
وبعد استطلاع رأي مجلس شورى الدولة الرقم 75 تاريخ 18 /01 /2007،
بناء على اقتراح المدير العام للتعليم المهني والتقني،
يقرر ما يأتي:

المادة 1:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

يقصد بالعبارات الواردة في هذا القرار المعاني التالية:
الوزير: وزارة التربية والتعليم العالي.
المدير العام: المدير العام للتعليم المهني والتقني.
اساتذة الملاك: أفراد الهيئة التعليمية الداخلون في ملاك المديرية العامة للتعليم المهني والتقني.
المتعاقدون: المتعاقدون للتدريس بالساعة في معاهد ومدارس التعليم المهني والتقني.

المادة 2:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

مع مراعاة أحكام المرسوم رقم 4158 تاريخ 13 /10 /1993 والجداول المرفقة به، تطبق على
التعاقد للتدريس بالساعة الأحكام الواردة في هذا القرار.

المادة 3:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

يحظر التعاقد للتدريس بالساعة الا بعد استكمال النصاب القانوني المحدد لأساتذة الملاك وفقا لما يأتي:
أولا: توزع ساعات التدريس على أساتذة الملاك في ضوء المناهج الرسمية المقررة، وفي حال عدم
استكمال النصاب القانوني للتدريس، يعتمد بالأفضلية:
1- مبدأ التدريس في أكثر من معهد أو مدرسة ضمن القضاء الواحد.

2- القيام بأعمال إدارية ضرورية ويتم ذلك بقرار من الوزير بناء على اقتراح المدير العام.

ثانيا: يؤمن النصاب القانوني لأساتذة الملاك وفق اختصاصاتهم، وفي حال عدم وجود مواد للتدريس وفق هذه الاختصاصات يؤمن النصاب القانوني عن طريق تدريس المواد العامة، الأقرب لحقل اختصاصهم.

ثالثا: يمنع التعاقد مع أفراد الهيئة التعليمية المكلفين بمهام إدارية (مدير، رئيس دروس نظرية، رئيس دروس تطبيقية، ناظر عام، رؤساء المصانع والمختبرات، الخ) لتدريس المواد التطبيقية في مركز عملهم، إلا في حال عدم وجود أستاذ آخر في المصنع أو في المختبر في الوقت ذاته.

المادة 4:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

بعد تأمين النصاب القانوني لأساتذة الملاك، تؤمن ساعات التدريس المتبقية في جميع الاختصاصات والمواد التعليمية عن طريق التعاقد، ممن تتوفر فيهم الشروط القانونية، وفق المعايير الآتية:

1- إعطاء الأولوية للمتعاقدين القدامى ممن تعاقدوا للتدريس في العام الدراسي السابق وما قبل والذين أثبتوا جدارة والتزاما وقدرة على تدريس المادة باللغة المعتمدة خلال فترة تعاقدهم، بناء لتقرير يرفعه مدير المدرسة أو المعهد إلى المدير العام استنادا إلى تقييم رئيس الدروس النظرية أو رئيس الدروس التطبيقية أو الناظر العام كل ما في خصه للبت به.

2- ملاءمة الشهادة العلمية مع المقررات المتعاقد على تدريسها. وفق النصوص القانونية والتطبيقية النافذة.

3- اعتبار الخبرة التعليمية والتجربة العملية التطبيقية ركنا أساسيا في عملية اختيار الأساتذة والمدرسين للتعاقد.

المادة 5:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

1- يمنع التعاقد لمدة تقل عن أربع ساعات أسبوعيا لمتعاقد واحد، ويستثنى من ذلك، المادة أو المقرر الذي يقل مجموع ساعات التدريس الأسبوعية لمجموع الشعب المخصصة لها عن أربع ساعات.

2- مع مراعاة أحكام الفقرة 2 من المادة الرابعة في هذا القرار، يجوز التعاقد مع المتعاقد الواحد في عدد من المواد أو المقررات ذات الاختصاصات المتقاربة.

3- يستثنى أساتذة الملاك التعليمي والموظفون في وزارة التربية والتعليم العالي والقضاة والموظفون في أجهزة الرقابة من الحد الأدنى للتعاقد الوارد في هذه المادة.

4- يمنع التعاقد للتدريس مع متعاقدين جدد إلا في الحالات الضرورية المبررة بكتاب من مدير المدرسة/ المعهد استنادا إلى جدوى تربوية وأسباب موجبة، وبعد موافقة الوزير بناء على اقتراح المدير العام.

المادة 6:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

يحدد تصنيف وتوزيع ساعات التعاقد كما يلي:
أولاً: للعاملين في القطاع العام (ملاك، اجراء دائمين ومستخدمي المشاريع المشتركة).
1- التصنيف الجامعي: 160 ساعة تعاقد سنويا كحد أقصى.

2- التصنيف المعهدي أو المدرسي:
- عاملون فئة الثالثة وما فوق: 300 ساعة تعاقد سنويا كحد أقصى.
- عاملون فئة رابعة وما فوق: 240 ساعة تعاقد سنويا كحد أقصى.

ثالثاً(1): لغير العاملين في القطاع العام
1- التصنيف الجامعي: 300 ساعة تعاقد سنويا كحد أقصى.
2- التصنيف المعهدي أو المدرسي: 600 ساعة تعاقد سنويا كحد أقصى.

ثالثاً: يعتمد التصنيف الجامعي للتدريس، المشار إليه في هذه المادة، للتدريس في مستوى الامتياز الفني ومستوى LT في مواد الاختصاص النظرية على أن يكون التعاقد من حملة الدكتوراه أو اعلى شهادة في الاختصاص، ويعتمد التصنيف المعهدي في سائر المواد الأخرى وللأعمال التطبيقية في المعاهد، ويعتمد التصنيف المدرسي لمستوى البكالوريا الفنية وما دون.

ويعتمد للتعاقد في ما خص التصنيف الجامعي، التصنيف المعتمد في كليات الجامعة اللبنانية وفقاً للاختصاصات، وتؤلف لهذه الغاية، بقرار من الوزير، لجنة تضم أساتذة من الجامعة اللبنانية، يسميهم رئيس الجامعة من أعضاء ولجان الكليات المعنية، ورئيس المصلحة الفنية ومقرر لجنة المناهج العليا.

رابعاً: في حالة الجمع، بين التصنيف الجامعي والتصنيف المعهدي أو المدرسي، للمتعاقد الواحد، تعتبر لاحتساب العدد الأقصى لساعات التعاقد كل ساعة تصنيف جامعي مساوية لساعات تصنيف معهدي أو مدرسي.

المادة 7:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

يلتزم طالبو التعاقد بالموجبات الآتية:
أولاً: على كل طالب تعاقد في غير مركز عمله، من أساتذة الملاك (لمن فيهم المكلفون بمهام إدارية) أن يودع إدارة المعهد أو المدرسة التي سوف يدرس فيها، خلال العام الدراسي، إفادة رسمية من إدارته تبين فيها كيفية تنفيذ دوامه المقرر.

ثانياً: يحظر على العاملين في القطاع العام والموظفون بمختلف فئاتهم ورواتبهم تجاوز الحد الأقصى لساعات التدريس المسموح لهم بها قانوناً خلال العام الدراسي الواحد. ولا يجوز للمفتشين في التفتيش المركزي المكلفين بالتفتيش بالمديرية العامة للتعليم المهني والتقني، التعاقد خلال السنة الدراسية التي يقومون بهذا التفتيش خلالها. وعلى كل طالب تعاقد وتجديد تعاقد من العاملين في القطاع العام أن يضمن طلبه تصريحاً، وعلى مسؤوليته الشخصية، يبين فيه عدد ساعات التدريس التي يقوم بها خلال العام الدراسي في مختلف مؤسسات التعليم الرسمي والخاص.

ثالثاً: يهمل كل طلب تعاقد لا يتضمن التصريح والإفادة المنوه عنهما أعلاه.

رابعاً: لا يجوز تكليف موظفين من أفراد الهيئة التعليمية في ملاك المعهد أو المدرسة القيام بأعمال

إدارية إلا في حدود عدد الساعات المسموح به قانوناً، مع مراعاة الشروط المنصوص عليها في الأنظمة المرعية الاجراء، لا سيما المرسوم رقم 9193 تاريخ 18 / 1 / 1968 والمرسوم رقم 2345 تاريخ 8 / 10 / 1979.

المادة 8:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

يشترط للتعاقد بالتدريس بالساعة مع أي من أساتذة الملاك بمن فيهم المكلفون القيام بمهام إدارية أو العاملون في المديرية العامة للتعليم المهني والتقني أو الموظفون وسائر العاملين في القطاع العام، أن يكون المتعاقد قائماً بتنفيذ دوامه التعليمي أو الإداري الرسمي كاملاً وأن يحدد توقيت التدريس خارج أوقات دوامهم الرسمي.

المادة 9:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

أولاً: يجري التعاقد مع الاساتذة لتدريس المادة أو المواد التي تشكل جزءاً أساسياً من مواد تخصصهم.

ثانياً: في حال عدم توفر أساتذة لتدريس بعض المواد وفقاً للقوانين والأنظمة المرعية الاجراء والتي تشكل جزءاً أساسياً من اختصاصهم، يمكن التعاقد استثنائياً:

- مع اساتذة حملة شهادات في الاختصاص الأقرب للاختصاص المطلوب.
- مع اساتذة لا يحملون شهادات عليا في الاختصاص إنما تكون لديهم خبرة في التدريس، لا تقل عن خمس سنوات، وذلك لتدريس مواد المختبر والأعمال التطبيقية في الاختصاصات الفندقية وفي الاختصاصات الصناعية ويقتضي لذلك وضع تقرير يبرر كل عقد على حده.

المادة 10:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

تحدد آلية التعاقد كما يلي:

- 1- تعلن المديرية العامة عند توفر الحاجة إلى التعاقد، عن الحاجات والاختصاصات والشهادات المطلوبة، على لوحة الاعلانات في المديرية العامة وفي المعهد أو المدرسة المعنية وتحدد في الاعلان المستندات التي يجب أن ترفق بالطلب.
- 2- تقدم الطلبات للتعاقد في المديرية العامة مباشرة أو بواسطة مدير المعهد أو المدرسة، وتسجل في قلم المديرية العامة أو في قلم المدرسة أو المعهد.
- 3- تُولف بقرار من الوزير بناء على اقتراح المدير العام لجنة تضم اختصاصيين وموظفين من المصلحة الفنية مهمتها دراسة الطلبات ورفع التوصيات إلى المدير العام.

المادة 11:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

في حال اضطرار المتعاقد لفسخ عقده لأي سبب كان، عليه إيداع إدارة المدرسة/ المعهد قبل شهر على الأقل كتاباً يتضمن الأسباب الداعية لطلب التوقف عن التدريس وفسخ العقد وذلك تحت طائلة تحميله مسؤولية العطل والضرر الناجم عن تركه التدريس. يقدم طلب فسخ التعاقد إلى المدرسة/

المعهد ويرفع إلى المدير العام لاتخاذ الاجراءات المناسبة.

المادة 12:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

أولاً: تحدد الشعب للتدريس في الأعمال التطبيقية والتدريب ومشاريع الرسم ومشروع نهاية الدروس ودراسة الحالة في كافة الاختصاصات وفقاً لما يلي:
* استاذ واحد لكل مجموعة من 12 طالباً.
* استاذان لكل مجموعة تزيد عن 12 طالباً.

ثانياً: تعتمد في تحديد عدد ساعات التدريب للمتقدين المعايير التالية:
1- اختصاصات العناية التمريضية والتربية الحضانة: تعتمد ساعات تدريب للمتعاقد عن كل ساعتين تدريب وارده في المنهاج التعليمي.

2- الاختصاصات الهندسية والصناعية على أنواعها والتحليل والتقنية الطبية على أنواعها والاختصاصات البيئية والصيانة والمعلوماتية وتقنياتها: تعتمد ساعة تدريب للمتعاقد عن كل ثلاث ساعات تدريب وارده في المنهاج التعليمي.

3- الاختصاصات الفندقية والسياحية والادارية: تعتمد ساعة تدريب للمتعاقد عن كل خمس ساعات تدريب وارده في المنهاج التعليمي.

المادة 13:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

يشترط لفتح أي صف في جميع المستويات توافر الشروط الآتية:
أولاً: السنة الأولى: من مستوى الكفاءة المهنية حتى الاجازة الفنية لا يقل العدد عن 15 طالب كحد أدنى.

ثانياً: السنة الثانية: أن لا يقل العدد عن 10 طلاب كحد أدنى مع ضرورة دمجهم مع صفوف أخرى في المواد العامة على أن لا يزيد المجموع عن الحد الأقصى للشعبة.

ثالثاً: السنة الثالثة: أن لا يقل العدد عن 8 طلاب كحد أدنى مع ضرورة دمجهم مع صفوف أخرى في المواد العامة على أن لا يزيد المجموع عن الحد الأقصى للشعبة.

رابعاً: فتح شعبة اضافية للصف الواحد: أن لا يقل عدد الطلاب في الشعبة الأولى عن 30 طالباً.

خامساً: لا يجوز فتح صف بعدد طلاب أقل مما هو محدد أعلاه إلا في الحالات الضرورية وبناء على طلب مبرر من مدير المدرسة/ المعهد، وموافقة الوزير بناء على اقتراح المدير العام.

المادة 14:

تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

تحفض ساعات التعليم لأفراد الهيئة التعليمية في الملاك، الذين أنيطت بهم مهام اللجنة المالية ولجنتي الشراء والاستلام بمعدل ثلاث ساعات اسبوعياً كحد أقصى وذلك للقيام بالمهام الموكلة إليهم.

المادة 15:
تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

يلغى القرار رقم 248 تاريخ 3 / 10 / 2005 كما تلغى جميع القرارات والمذكرات والتعاميم والجداول الصادرة سابقا والمتعلقة بأصول التعاقد للتدريس بالساعة في معاهد ومدارس التعليم المهني والتقني الرسمي والتي لا تأتلف وأحكام هذا القرار.

المادة 16:
تاريخ بدء العمل: 2007/1/2

ينشر هذا القرار ويبلغ حيث تدعو الحاجة.

بيروت في 24 كانون الثاني 2007
وزير التربية والتعليم العالي
خالد قباني