

المادة: التربية الوطنية والتنشئة المدنية
الصف: الثالث ثانوي (كل الفروع

تتضمن المسابقة ثلاث مستندات وأربعة أسئلة
مستند رقم (1)

ان الدور الذي يلعبه المجتمع المدني في المنطقة العربية اليوم ضعيف وهذا الضعف يمكن أن يعزى إلى سوء صياغة القوانين التي تنظم قطاع المجتمع المدني ، وقد يرى البعض أن السبب يعود إلى العيوب الهيكلية في بعض أنظمة الدول العربية او في أنظمة منظمات المجتمع المدني .
وهناك عوائق كثيرة يواجهها قطاع منظمات المجتمع المدني في المنطقة العربية ، فمنها خارجي ويؤثر ليس فقط على المجتمع المدني بل على المجتمع ككل ، فضلاً عن العقبات الداخلية والتحديات الناشئة من داخل المنظمات نفسها . ان التحديات التي تؤثر على عمل مؤسسات المجتمع المدني في العالم العربي كثيرة ومتنوعة منها التحديات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية، العولمة، المشاكل الأمنية بكل اشكالها ، والتحديات الناتجة عن التنوع الثقافي والديني والتطرف .
هذا فضلاً عن المشاكل التي تنبع من النظم القانونية في بعض المجتمعات العربية ، فهذه المشاكل تتجاوز أوجه القصور في القوانين نفسها إلى صعوبة صياغة القوانين لقطاع المنظمات المجتمع المدني ، ويجب ان لا ننسى مدى تعقيد العلاقات الاجتماعية ، والبيئة السياسية ، ومستوى التنمية ، وتركيز السلطة ، وعوامل سلوك النظام في التعامل مع منظمات المجتمع المدني ، كل هذا لايساعد على تهيئة البيئة المؤاتية لعمل المجتمع المدني .

المجلة الدولية ، زياد عبد الصمد، العدد 2 ، نيسان، 2007، بتصرف

مستند رقم (2)

تؤثر المنظمات غير الحكومية على عملية صنع السياسة من خلال عدة وسائل وآليات مثل تقديم المشورة والخبرة الفنية، وبناء تكتلات وتحالفات للضغط على صنّاع السياسة، وتنظيم حملات دعوى، وأيضاً حملات إثارة لوعي الجماهير بقضية ما. فضلاً عن طرح المطالب مباشرة وكذلك مراقبة الحكومات. كما برزت في الآونة الأخيرة فكرة الشراكة بين الحكومات والمنظمات غير الحكومية، هذه الشراكة التي تبدأ من مراحل مبكرة في صنع السياسة وقبل أن تلتزم الحكومة بأي التزامات. فنجاح عملية الشراكة يتطلب أمور عديدة منها إقامة شبكات وتحالفات بين المنظمات غير الحكومية مع بعضها البعض، بغية تسهيل تبادل المعلومات والخبرات مع مراعاة إشراك المنظمات القاعدية في هذه الشبكات. كما يشترط لنجاح الشبكة تطبيق ديمقراطية اتخاذ القرار. ومن ناحية ثانية فإن الشراكة الناجحة تتطلب توفير إطار مؤسسي يحدد أسس التعاون بين الدولة والمنظمات غير الحكومية مع مراعاة مراجعة هذا الإطار باستمرار في ضوء التغييرات التي تطرأ على المجتمع وهذا فضلاً عن تحديد أسس التعاون القائم على الاحترام المتبادل بينهما

مركز دراسات الوحدة العربية، ندوة حول ندوة "دولة الرفاهية الاجتماعية" تشرين الثاني/نوفمبر - 2005 "بتصرف"

مستند رقم (3)

اتى مشروع تحديث قانون العمل عبر مشروع القانون المقدم من قبل وزارة العمل اللبنانية اكثر إنتلافا وإنسجاما مع أحكام إتفاقيات العمل الدولية والعربية المبرمة، وأكثر مواكبة للمتغيرات الإقتصادية والإجتماعية التي شهدتها ويشهدها العالم حاليا، وأكثر عدالة وإنصافا لطرفي الإنتاج.

ومن اهم المميزات التي لاحظتها مشروع قانون العمل الجديد لجهة الأهداف كانت توحيد التشريع في قضايا العمل، بحيث تم جمع كل القواعد القانونية للعمل والعلاقات العمالية في قانون موحد ومتكامل، باستثناء الضمان الإجتماعي. وكذلك تحديث وتطوير قانون العمل بما يتناسب مع الأوضاع الإقتصادية والإجتماعية، ومع أحكام إتفاقيات العمل الدولية والعربية المبرمة من قبل لبنان، والمبادئ التي تضمنتها الإتفاقيات الأساسية وبعض توصيات منظمة العمل الدولية والعربية التي لم يحصل التصديق عليها بعد. وهذا فضلاً عن الأخذ بإجتهدات مجالس العمل التحكيمية التي حسمت بعض المسائل التي كانت مدار خلاف، وتوضيح النصوص المتعلقة بها تسهيلا للعلاقات العمالية وتوحيدا للفقهاء والإجتهد ولعمل المحاكم، بالإضافة الى تكريس إلغاء كل عناصر التمييز بين الرجل والمرأة.

جريدة النهار، الجمعة 11- شباط 2011.

الاسئلة :

1- قَدِّم كلاً من المستندات (1-2-3): نوعه - مصدره- المسألة التي يتناولها (ثلاث علامات)

2- استخرج من خلال المستندات الأفكار التي تظهر :

أ-المشاكل والتحديات التي تمنع تطور المجتمع المدني في العالم العربي (المستند الأول)
(ثلاث علامات)

ب- متطلبات نجاح الشراكة بين الحكومات والمنظمات غير الحكومية (المستند الثاني)

(ثلاث علامات)

ج- مميزات مشروع قانون العمل الجديد (المستند الثالث) (ثلاث علامات)

3- يشير المستند الثاني الى العلاقة بين السلطة والمؤسسات الغير حكومية

(علامة ونصف)

أ- حدد الجهات التي تقوم بالخدمة المدنية

ب- بيّن مهام كل من الدفاع المدني والصليب الأحمر (المطلوب فكرتين لكل جهة) (علامتان)

ج- حدّد دواعي اعلان حالة الطوارئ (المطلوب ثلاث أفكار) (علامة ونصف)

د- حدد دور السلطة التشريعية عند اعلان حالة الطوارئ وبين الغاية من هذا الدور (علامتان)

هـ - بين أهمية تعاون الاجهزة الأمنية فيما بينها . (المطلوب فكرتين) (علامتان)

4- يعمل المواطن ع.ف. في مؤسسة تجارية تعود ملكيتها لوالده , وهو يتقاضى راتباً شهرياً ثابتاً

وبعد نشوء نزاع بين الابن والوالد . تقدم الابن بدعوى ضد المؤسسة أمام مجلس العمل التحكيمي .

أ - بين مصير هذه الدعوى معللاً اجابتك (علامة ونصف)

ب- حدد ثلاث حالات مشابهة لتلك الواردة في المسألة أعلاه (علامة ونصف)

ج- بيّن اوجه الاختلاف بين عقد العمل الجماعي وعقد العمل الفردي من حيث :

(ثلاث علامات)
(ثلاث علامات)

الشكل و الاطراف ونطاق مفاعيله .
د- قدم ثلاثة مقترحات تسهم في التشجيع على الانتساب إلى النقابات المهنية

المادة: التربية الوطنية والتنشئة المدنية
الصف: الثالث ثانوي (كل الفروع)

أسس التصحيح

رقم السؤال	الإجابة المتوقعة	العلامة	ملاحظات
1	مستند رقم (1) النوع : مقالة , نص المصدر: المجلة الدولية ، زياد عبد الصمد، العدد 2 ، نيسان، 2007، بتصرف	114 114	او أي فكرة تعطي المعنى نفسه
	المسألة : اسباب ضعف مؤسسات المجتمع المدني في العالم العربي , والتحديات التي يواجهها	112	
	مستند رقم (2) النوع : نص المصدر: مركز دراسات الوحدة العربية, ندوة حول ندوة " دولة الرفاهية الاجتماعية" تشرين الثاني/نوفمبر – 2005" بتصرف	114 114	او أي فكرة تعطي المعنى نفسه
	المسألة : وسائل تأثير المنظمات الغير حكومية في صنع سياسات الحكومات	112	
	مستند رقم (3) النوع: مقالة , نص. المصدر : جريدة النهار , الجمعة 11- شباط 2011	114 114	او أية فكرة تعطي المعنى نفسه .
	المسألة : خصائص ومميزات مشروع قانون العمل الجديد	112	
2	أ-المشاكل والتحديات التي تمنع تطور المجتمع المدني في العالم العربي :		(المطلوب 6 افكار 112) علامة لكل فكرة
	- ان التحديات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية - العولمة و المشاكل الأمنية بكل اشكالها - التحديات الناتجة عن التنوع الثقافي والديني والتطرف . - المشاكل التي تنبع من النظم القانونية في بعض المجتمعات العربية	3	

		<p>- صعوبة صياغة القوانين لقطاع المنظمات المجتمع المدني .</p> <p>- مدى تعقيد العلاقات الاجتماعية ، والبيئة السياسية ، ومستوى التنمية ، وتركيز السلطة</p> <p>- عوامل سلوك النظام في التعامل مع منظمات المجتمع المدني</p>	
--	--	---	--

أسس التصحيح

رقم السؤال	الإجابة المتوقعة	العلامة	ملاحظات
2	<p>ب- متطلبات نجاح الشراكة بين الحكومات والمنظمات غير الحكومية</p> <p>- إقامة شبكات وتحالفات بين المنظمات غير الحكومية مع بعضها البعض.</p> <p>- تطبيق ديمقراطية اتخاذ القرار</p> <p>- توفير إطار مؤسسي يحدد أسس التعاون بين الدولة والمنظمات غير الحكومية مع مراعاة مراجعة هذا الإطار باستمرار</p> <p>- تحديد أسس التعاون القائم على احترام المتبادل بين الطرفين</p> <p>ج- مميزات مشروع قانون العمل الجديد :</p> <p>- توحيد التشريع في قضايا العمل، بحيث تم جمع كل القواعد القانونية للعمل والعلاقات العمالية في قانون موحد ومتكامل، باستثناء الضمان الاجتماعي.</p> <p>- تحديث وتطوير قانون العمل بما يتناسب مع الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية، ومع أحكام إتفاقيات العمل الدولية والعربية المبرمة</p> <p>- الأخذ بإجتهادات مجالس العمل التحكيمية التي حسمت بعض المسائل التي كانت مدار خلاف، وتوضيح النصوص المتعلقة بها</p> <p>- تكريس إلغاء كل عناصر التمييز بين الرجل والمرأة</p> <p>أ - الجهات التي تقوم بالخدمة المدنية :</p> <p>- الأفراد</p> <p>- المؤسسات والجمعيات الاجتماعية والخيرية (الدفاع المدني , جمعية الصليب الأحمر , كاريتاس...)</p> <p>- الدولة: من خلال وزارة الشؤون الاجتماعية والمديرية العامة للشباب والرياضة ..</p>	3	<p>(المطلوب اربع افكار 3\4 علامة لكل فكرة)</p>
3	<p>ب- مهام الدفاع المدني :</p> <p>- اعداد الوسائل الكفيلة لتدارك الخسائر في الاشخاص والممتلكات والحد منها في حالة الحرب والنكبات .</p> <p>- ضمان استمرار الحياة العامة بصورة طبيعية في هذه الحالات</p>	1	<p>(المطلوب اربع افكار 3\4 لكل فكرة)</p>
3	<p>ب- مهام الدفاع المدني :</p> <p>- اعداد الوسائل الكفيلة لتدارك الخسائر في الاشخاص والممتلكات والحد منها في حالة الحرب والنكبات .</p> <p>- ضمان استمرار الحياة العامة بصورة طبيعية في هذه الحالات</p>	1 و 2\1	<p>(المطلوب ثلاث أفكار علامة لكل فكرة)</p>
3	<p>ب- مهام الدفاع المدني :</p> <p>- اعداد الوسائل الكفيلة لتدارك الخسائر في الاشخاص والممتلكات والحد منها في حالة الحرب والنكبات .</p> <p>- ضمان استمرار الحياة العامة بصورة طبيعية في هذه الحالات</p>	1	<p>(المطلوب فكرتين , 1\2 علامة لكل فكرة)</p>

<p>(المطلوب فكرتين , 1\2 علامة لكل فكرة)</p>	<p>1</p>	<p>- توعية المواطنين وارشادهم وتدريبهم للقيام باعمال الدفاع لتدارك الخصائر قبل وقوعها في اوقات السلم مهام الصليب الأحمر: - الاسعافات الاولية- تأمين الدم - تزويد المستوصفات بالدوية - معالجة المرضى - وحملات التلقيح - التوعية والارشاد الصحى ...</p>	
---	----------	--	--

أسس التصحيح

ملاحظات	العلامة	الإجابة المتوقعة	رقم السؤال
<p>(المطلوب ثلاث افكار 1\2 علامة لكل فكرة)</p>	<p>1 و 1\2</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>1 و 1\2</p>	<p>ج- دواعي اعلان حالة الطوارئ: - بسبب تعرض البلاد لخطر ناتج عن حرب خارجية - ثورة مسلحة - عمال أو اضطرابات تهدد الامن والنظام - عند وقوع أحداث تأخذ طابع الكارثة</p> <p>د- دور المجلس النيابي عند اعلان حالة الطوارئ : يجب على المجلس النيابي الانعقاد في مهلة ثمانية ايام للنظر في هذا الاعلان ولو لم يكن في دورة انعقاده , فان لم يوافق على اعلان حالة الطوارئ اعتبرت ملغاة فوراً كل التدابير المتخذة</p> <p>* الغاية من هذا الدور: حماية الحرية العامة , نظراً للصلاحيات والتدابير التي يفرضها الجيش عند اعلان هذه الحالة .</p> <p>هـ اهمية تعاون الاجهزة الامنية فيما بينها - ان تعاون الاجهزة الأمنية فيما بينها يساعد على توطيد الأمن والاستقرار في البلد - ان تعاون المواطنين مع الاجهزة يساهم في ضبط الجرائم وكشف الفاعلين وتحقيق العدالة - ان التنسيق التام بين عمل القوى الامنية يساعدها على القيام بواجباتها ببسر وسهولة</p> <p>أ- ترد الدعوى باعتبار ان المؤسسات التي لايعمل فيها الا أعضاء العائلة تحت ادارة الاب او الام او الوصي تستثنى صراحة من احكام</p>	<p>3</p> <p>4</p>

(نصف علامة لكل فكرة)	1 و1 2	<p>قانون العمل .</p> <p>ب - المستثنون من نطاق تطبيق قانون العمل:</p> <ul style="list-style-type: none"> - أصحاب العمل الحر والمستقل. - موظفو وأجراء الدولة والمؤسسات العامة والبلديات . - أفراد الهيئة التعليمية في المدارس الخاصة .
------------------------	-----------	---

أسس التصحيح

ملاحظات	العلامة	الإجابة المتوقعة	رقم السؤال												
(علامة لكل اختلاف)	3	<p>ج - الفرق بين عقدي العمل الفردي والجماعي:</p> <table border="1" data-bbox="397 903 1388 1627"> <thead> <tr> <th data-bbox="397 903 763 1039">عقد العمل الفردي</th> <th data-bbox="763 903 1104 1039">عقد العمل الجماعي</th> <th data-bbox="1104 903 1388 1039">نوعي العقد أوجه الاختلاف</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="397 1039 763 1207">صاحب العمل أو أكثر من جهة وأجبر أو أكبر من جهة أخرى.</td> <td data-bbox="763 1039 1104 1207">صاحب العمل أو أصحاب العمل من جهة ونقابة أجراء أو أكثر أو إتحاد من جهة أخرى.</td> <td data-bbox="1104 1039 1388 1207">أطرافه</td> </tr> <tr> <td data-bbox="397 1207 763 1375">1- يمكن أن يكون شفهيًا أو مكتوبًا. 2- لا يشترط القانون ذلك.</td> <td data-bbox="763 1207 1104 1375">1- يجب أن يكون مكتوب (خطياً) 2- يشترط إيداع نسخة عن العقد لدى وزارة العمل.</td> <td data-bbox="1104 1207 1388 1375">شكله القانوني</td> </tr> <tr> <td data-bbox="397 1375 763 1627">يخضع له الفرقاء الموقعون عليه فقط.</td> <td data-bbox="763 1375 1104 1627">يخضع له الفرقاء الموقعون عليه وكل الذين انضموا إليه لاحقاً، إن كان من خلال التعاقد مع المؤسسة المعنية أو النقابة.</td> <td data-bbox="1104 1375 1388 1627">نطاق مفاعيله</td> </tr> </tbody> </table>	عقد العمل الفردي	عقد العمل الجماعي	نوعي العقد أوجه الاختلاف	صاحب العمل أو أكثر من جهة وأجبر أو أكبر من جهة أخرى.	صاحب العمل أو أصحاب العمل من جهة ونقابة أجراء أو أكثر أو إتحاد من جهة أخرى.	أطرافه	1- يمكن أن يكون شفهيًا أو مكتوبًا. 2- لا يشترط القانون ذلك.	1- يجب أن يكون مكتوب (خطياً) 2- يشترط إيداع نسخة عن العقد لدى وزارة العمل.	شكله القانوني	يخضع له الفرقاء الموقعون عليه فقط.	يخضع له الفرقاء الموقعون عليه وكل الذين انضموا إليه لاحقاً، إن كان من خلال التعاقد مع المؤسسة المعنية أو النقابة.	نطاق مفاعيله	3
عقد العمل الفردي	عقد العمل الجماعي	نوعي العقد أوجه الاختلاف													
صاحب العمل أو أكثر من جهة وأجبر أو أكبر من جهة أخرى.	صاحب العمل أو أصحاب العمل من جهة ونقابة أجراء أو أكثر أو إتحاد من جهة أخرى.	أطرافه													
1- يمكن أن يكون شفهيًا أو مكتوبًا. 2- لا يشترط القانون ذلك.	1- يجب أن يكون مكتوب (خطياً) 2- يشترط إيداع نسخة عن العقد لدى وزارة العمل.	شكله القانوني													
يخضع له الفرقاء الموقعون عليه فقط.	يخضع له الفرقاء الموقعون عليه وكل الذين انضموا إليه لاحقاً، إن كان من خلال التعاقد مع المؤسسة المعنية أو النقابة.	نطاق مفاعيله													
علامة لكل فكرة	3	<p>هـ - مقترحات تسهم في التشجيع على الانتساب إلى النقابات المهنية:</p> <ul style="list-style-type: none"> - تفعيل دور هذه النقابات على المستوى المطلي والقضائي - السعي إلى التثبيت من عدم خضوع النقابة إلى التيارات السياسية ولا لتدخلات السلطة ولا للانحياز الطائفي أو المناطقي 	-4												

		<p>- توسيع قاعدة مشاركة الأعضاء في عمليات اتخاذ القرار - نشر الوعي في صفوف العمال " دورات ومحاضرات وندوات تثقيفية".</p>	
--	--	---	--